

АННОТАЦИЯ
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП.В.05 «ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

1. Область применения программы

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.В.05 «Психология управленческой деятельности» является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности СПО 21.02.05. Земельно-имущественные отношения, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 мая 2014 г. № 486 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 21.02.05 земельно-имущественные отношения».

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Учебная дисциплина «Психология управленческой деятельности» входит в общепрофессиональные дисциплины профессионального цикла.

3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **знать**:

- основные принципы и методы психологии;
- эмоционально-волевые, когнитивные индивидуально-типологические особенности личности;
- психологические аспекты малых групп и коллективов;
- психологию принятия управленческих решений;
- конфликты и стратегию поведения в конфликтной ситуации;
- социально-психологические основы деятельности руководителя;
- специфику психологического подхода к основным положениям теории управления;
- особенности управленческой деятельности;
- способы управления социально-психологическим климатом;
- особенности взаимодействия субъекта и объекта управления.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **уметь**:

- пользоваться психологическими методами изучения особенности личности (тестами, поведенческими реакциями);
- применять в управлении организации стили руководства, соответствующие обстоятельствам;
- исследовать межличностные отношения в группе, определять статус каждого работника в группе.
- определять структуру коллектива и социально-психологический климат в коллективе;
- выделять личные качества собеседника, важные для успешного общения;
- вырабатывать стратегию поведения в конфликтной ситуации, разрешать конфликты, возникающие в коллективе.
- анализировать управленческую деятельность;
- выделять особенности и психологические механизмы управленческого взаимодействия;
- анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по её совершенствованию.

4. Количество часов на освоение программы дисциплины

Максимальной учебной нагрузки обучающегося **76** часов, в том числе:
обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося **51** часов;
самостоятельной работы обучающегося **25** часов.

5. Содержание учебной дисциплины

Раздел 1. Психология управления, её роль в становлении личности

Тема 1.1. Предмет и объект дисциплины «Психология управления»

Тема 1.2. Индивидуально-типологические особенности личности

Раздел 2. Психологические аспекты малых групп и коллективов

Тема 2.1. Малая социальная группа как социально-психологическая характеристика организации

Тема 2.2 Феноменология группы

Тема 2.3. Социально-психологический климат в коллективе

Раздел 3. Психология принятия управленческих решений

Тема 3.1. Коммуникативные умения и навыки

Тема 3.2. Психология принятия управленческих решений

Раздел 4. Конфликт и стратегия поведения в конфликтной ситуации

Тема 4.1. Природа и социальная роль конфликта

Тема 4.2. Способы и правила разрешения конфликта

Раздел 5. Социально-психологические основы деятельности руководителя

Тема 5.1. Лидерство и руководство

Тема 5.2. Лидеры и исполнители

Тема 5.3. Ситуационные теории эффективного управления

6. Итоговая аттестация в форме семестровой оценки - (3 семестр)